**SDG \_\_\_\_\_\_\_**

Unsere Ziele und Maßnahmen in der Organisation

Formulieren Sie konkrete, wirkungsorientierte Ziele und Maßnahmen für das gewählte SDG.

Nutzen Sie die wirkungsorientierte Struktur:

* Welche Veränderung wollen wir erreichen (**Wirkung**)?
* Bei welcher Zielgruppe (**Berührungsgruppe**)?
* Durch welche **Aktivität** können wir die Veränderung herbeiführen?

Tipp: Ziele sind dann umsetzbar, wenn Sie SMART formuliert sind.

**S** spezifisch, **M** messbar, **A** ausführbar, **R** realistisch, **T** terminiert

Das sind unsere Ziele und Maßnahmen für SDG \_\_\_\_\_

1. Welche Veränderungen liegen uns im Zusammenhang mit dem Entwicklungsziel \_\_\_\_\_\_ bei den einzelnen Berührungsgruppen unserer Organisation am Herzen? Denken Sie dabei an folgende Berührungsgruppen:
   1. MitarbeiterInnen:
   2. LieferantInnen:
   3. KundInnen:
   4. KooperationspartnerInnen:
   5. Gesellschaft:
2. Welche "smarten" Ziele möchte ich in einem Jahr, in fünf Jahren, bis 2030 im Zusammenhang mit dem Entwicklungsziel in der Organisation erreichen?

1. Mit welchen konkreten Maßnahmen und Aktivitäten werden wir zum Entwicklungsziel beitragen?

1. Was ist mein erster/nächster Schritt?